



Fiche de poste : responsable de l'AI

Mission générale :

Sous la responsabilité du Directeur :

- Il participe à la définition de la stratégie et de l'accompagnement socioprofessionnel de l'AI
- Il met en œuvre le développement de l'AI sur le plan commercial et social.
- Il supervise et anime l'équipe de chargés de placement

Responsabilités principales :

Sur le volet AI

Met en place le développement de l'activité commerciale et du volet insertion
Participe à la définition et applique de la politique commerciale de l'ai : offre, prix, marché, communication
Anime la démarche commerciale et de prospection sur l'ensemble du territoire
Supervise l'animation du réseau de prescripteurs et des partenaires sur la Mad
Définit et assure l'animation des permanences
Met en place les actions de communication définies avec le directeur
Développe et suit le portefeuille de clients : accueil, informations, démarchage, devis, suivi de la satisfaction...
Supervise la mise en place des MAD en cohérence avec les parcours d'insertion
Assure la qualité des prestations
Développe le portefeuille d'usagers et la mise en œuvre des parcours d'insertion
Encadre les personnes positionnées en Mad et l'équipe de chargés de placement
Gère le budget de l'activité
Suit la facturation et les encaissements
Réalise les bilans d'activité sur le volet AI et s'assure du maintien de l'agrément

Situation dans l'organisation

- Il reporte au directeur et a autorité sur les chargés de placement
- Il collabore étroitement avec le CIP

Les relations :

- En interne : - avec l'ensemble des services
- En externe : - avec les clients AI, les usagers AI, les partenaires sociaux et de l'emploi



Fiche de poste : accompagnateur socio-professionnel

Mission générale :

Sous la responsabilité du directeur:

- Mettre en œuvre le projet social défini pour l'EI/ACI/AI
- Elaborer et animer des parcours d'insertion sociaux et professionnels pour les personnes en insertion
- Élaborer un plan de formation cohérent avec les objectifs individuels, et ceux de l'association, les mettre en place et les suivre
- Assurer la liaison avec les prescripteurs et le monde économique
- Assurer la « veille » permanence sur l'évolution du cadre juridique des personnes en insertion et son impact humain et économique

Missions spécifiques :

- Assurer le pré-recrutement, le recrutement et l'intégration des salariés aux postes de travail
- Concevoir et animer les évaluations sociales et professionnelles
- Construire et animer le parcours professionnel (définition des objectifs et des étapes) en collaboration avec les responsables d'activité et les encadrants techniques sur le lieu de travail
- Construire et animer les activités de formations internes et externes
- Concevoir et animer les outils de suivi social et professionnel
- Appuyer la recherche d'emploi et le suivi après la sortie
- Intervenir sur les situations à problème : absences, retards, conflits, difficultés relationnelles
- Préparer la sortie des personnes en insertion par la mise en place de TRE
- Animer le réseau partenarial des acteurs sociaux et de l'emploi avant, pendant et après le parcours
- Suivre administrativement les contrats et leur renouvellement
- Réaliser le bilan social et pédagogique des différentes activités chaque fin de mois

Situation dans l'organisation

Sous la responsabilité du directeur, elle collabore étroitement avec le responsable de l'AcI et de l'AI

Les relations :

Dans le respect de la règle de confidentialité et sous contrôle du directeur :

En interne : responsables d'activité, encadrants techniques

En externe : les prescripteurs, les financeurs



Une SIAE du Bourg en Bresse recherche un responsable d'AI et une ou un chargée d'insertion.

- Le responsable de l'AI : Véritable bras droit du directeur, il l'appuie le Directeur I dans la mise en place des stratégies décidées en Conseil d'Administration pour l'AI. Il anime le développement des activités sur le volet commercial et social et organise le fonctionnement. Il supervise et anime l'équipe de chargés de placement. Un profil de développeur, connaissant bien l'IAE et le fonctionnement associatif, avec un sens du contact commercial et humain, est recherché pour une mission à fort contenu commercial et social . Rémunération selon expérience et résultats.
- Le ou la chargée d'insertion : en charge de mettre en œuvre le projet social défini pour le groupement, elle élabore et anime des parcours d'insertion sociaux et professionnels pour les personnes en insertion en étroite collaboration avec l'équipe et les partenaires. Un profil de jeune professionnel connaissant bien les publics en difficulté et disposant d'une première expérience dans l'accompagnement professionnel des publics éloignés de l'emploi est recherché pour une mission à fort contenu pédagogique et social

Profil responsable AI	Profil chargée d'insertion
<ul style="list-style-type: none"> • Age : 30-40 ans • Expériences d'au moins 2 ans en management de projets liés à l'insertion par l'activité économique et / ou développement local • Expérience en développement commercial d'une offre de service • Formation niveau bac + 4 • Compétences relationnelles fortes • Compétences en management • Compétences commerciales • Capacité de travail en autonomie 	<ul style="list-style-type: none"> • Age : 25-35 ans • Expérience d'au moins 1 an en accompagnement professionnel de public en difficulté • Formation niveau bac + 4 e,n pédagogie, psychologie, travail social ou formation spécifique • Compétences relationnelles • Compétences pédagogiques • Connaissance du monde de l'entreprise et de l'IAE serait un plus
Conditions d'emploi : Temps plein, poste basé à Bourg en Bresse pouvant entraîner quelques déplacements, rémunération annuelle prévue entre 25 et 30 ke dont une partie variable	Conditions d'emploi : Temps plein, poste basé à Bourg en Bresse rémunération annuelle prévue entre 20 et 25 ke

Adresser CV et lettre avant le 25/01/10 à :

julia.leroy@crlconseil.fr

ou par courrier à:

Mlle Julia LEROY

Cabinet Ramboatiana et Lombardi 3 rue de Londres 69 140 Rillieux la Pape