

ENCADRER DES SALARIES EN INSERTION

Objectifs

Permettre à des encadrants techniques de perfectionner leurs pratiques et leurs méthodes d'encadrement :

- De mieux tenir une fonction d'encadrement avec un public en insertion
- Comment mieux assurer leur autorité d'encadrant en contribuant à définir et faire appliquer les règles ?
- Gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail
- Mieux observer et interpréter les comportements des gens dans leur processus de resocialisation
- Leur donner des objectifs et les évaluer.

La finalité de la formation est de permettre aux encadrants :

- De se situer dans une structure à vocation sociale et économique, la finalité de leur action n'étant pas la production mais la progression des salariés en insertion.
- De définir la nature et les limites du rôle d'encadrant technique,
- De se poser la question : « en quoi le fait d'encadrer des salariés en insertion modifie-t-il l'exercice de la fonction d'encadrement ? »

Contenu

1. Exercer son autorité

- Domaines d'exercices, rôle, nature, et limites de la fonction d'encadrant technique
- Règles et normes
- Gérer la relation d'encadrement

2. Organiser des situations de travail

- Orienter l'action des salariés en insertion : définir des objectifs, des tâches, des missions, des fonctions, élaborer et transmettre des consignes.

3. Elaborer un parcours d'insertion

- définir des objectifs, évaluer les comportements au travail

4. Favoriser la motivation au sein d'une équipe »

- Comment se forme un groupe, relations entre comportement individuel et comportement de groupe.
- Fonctions et rôle dans un groupe
- Facteurs de motivation au travail ?
- En quoi l'encadrant technique peut-il contribuer à la motivation des salariés en insertion ?

5. Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements

- Populations accueillies : problèmes et potentialités
- Notion de « processus d'exclusion » ?
- Conséquences dans leurs comportements et relations.

Publics

Encadrants techniques des SIAE.

Démarche

Apports théoriques et méthodologiques.
Formation basée en grande partie sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes

Réalisation

4 jours : 2 + 2, avec un intervalle de 3 semaines pour mettre en pratique les 1^{ers} apports

Dates

17/18 septembre et 15/16 octobre 2012

Formateur

Claire AMURAT

Tarifs

tarif adhérent : 595 euros
tarif non adhérent : 795 euros